

Gute Arbeit – schlechte Bedingungen? Arbeitsrecht bei Kirche und Diakonie

Für ca. 1,2 Mio. Beschäftigte in Diakonie, Caritas und den verfassten Kirchen gilt kirchliches Arbeitsrecht. Dazu zählen besondere Loyalitätspflichten, vor allem aber die Regelung der Arbeitsbedingungen im Rahmen des sog. Dritten Weges. Was bedeutet das für die Beschäftigten?

Der Kirchengerichtshof der EKD verpflichtet insbesondere diakonische Einrichtungen zu einer kirchengemäßen Behandlung der Beschäftigten. Er verbietet ersetzende Leiharbeit und verlangt die strikte Anwendung kirchenrechtlich legitimer Arbeitsbedingungen. Das gilt für alle, die den kirchlichen Auftrag erfüllen, auch wenn sie z.B. im Rahmen eines Werkvertrags tätig sind. Der diakonische Arbeitgeberverband VdDD hält dagegen: Was einem weltlichen Unternehmen erlaubt ist, könne einem diakonischen nicht verwehrt werden.



14. Fachtagung zum kirchlichen Arbeitsrecht
12. + 13. November 2015
in Kassel

**Gute Arbeit – schlechte
Bedingungen? Arbeitsrecht bei
Kirche und Diakonie**

Wir wollen wissen:

Wie sind die Arbeitsbedingungen in Kirche, Diakonie und Caritas? Haben die Kirchen mit ihrem Sonderweg etwas Besseres geschaffen?

Machen Sie mit bei der Umfrage

»Arbeitsbedingungen in Kirche, Diakonie und Caritas« der Zeitschrift Arbeitsrecht + Kirche.

Hier finden Sie den Fragebogen:

<https://www.soscisurvey.de/AuK2015/>

Die Ergebnisse

werden wir auf der Fachtagung präsentieren und die Arbeitsbedingungen diskutieren. Dabei wird es vor allem darum gehen, wie die Bedingungen verbessert werden können.

Arbeitsbedingungen in Kirche, Diakonie und Caritas

Die Kirchen und ihre Diakonie und Caritas haben bei der Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen weitgehende Sonderrechte. Sie legen die Arbeitsbedingungen in Arbeitsrechtlichen Kommissionen fest. Sie schaffen eigenes Mitarbeitervertretungsrecht. Und sie können von gesetzlichen Öffnungsklauseln Gebrauch machen (z.B. § 7 Abs. 4 ArbZG). Wir wollen wissen:
Zu welchen Arbeitsbedingungen führen diese Sonderrechte?
Bitte helfen Sie uns bei der Suche nach einer Antwort und nehmen Sie an dieser Umfrage teil. Die Redaktion von Arbeitsrecht + Kirche sichert Ihnen absolute Vertraulichkeit zu. Geben Sie den Link bitte auch weiter.
Die Ergebnisse dieser Umfrage werden auf der Kasseler Fachtagung für kirchliches Arbeitsrecht im November 2015 vorgestellt und anschließend in Arbeitsrecht + Kirche veröffentlicht.
Herzlichen Dank!

1. Ich arbeite

- ☐ in der verfassten evangelischen Kirche
- ☐ in der verfassten katholischen Kirche
- ☐ in einer Einrichtung der Diakonie
- ☐ in einer Einrichtung der Caritas
- ☐ weiß nicht / keine Angabe



**14. Kasseler Fachtagung
zum kirchlichen Arbeitsrecht
12. + 13. November 2015**

**Gute Arbeit –
schlechte Bedingungen?**

**Arbeitsrecht bei Kirche
und Diakonie**

Tagungsablauf
Donnerstag, 12. November 2015

11 Uhr Begrüßung

11.15 Uhr
▶ Altersarmut und Alterssicherung bei Beschäftigten im deutschen Sozialsektor
Dr. Florian Blank, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

Im Anschluss an jedes der Referate wird es 15-minütige Tisch-Diskussionen geben mit der Möglichkeit, Fragen an die Referenten zu stellen.

12.05 Uhr
▶ Notwendigkeit eines allgemeinverbindlichen Tarifvertrages für die Pflege
Rifat Fersahoglu-Weber, Vorstand AWO-Bezirksverband Braunschweig e.V.

13 Uhr Mittagspause

14 Uhr
▶ Gegen den ruinösen Unterbietungswettbewerb im Gesundheits- und Sozialwesen
Sylvia Bühler, ver.di-Bundesvorstand, Ressortleiterin Gesundheit, Soziale Dienste, Wohlfahrt und Kirchen

14.50 Uhr
▶ Das unternehmerische WIR – Formen der indirekten Steuerung im Unternehmen
Stephan Siemens, Phil. M.A., Göppingen

15.30 Uhr Kaffeepause

16 Uhr
▶ Kurze Stellungnahme der Referenten zu den Fragen

anschließend
▶ Vorstellung der Umfrageergebnisse »Arbeitsbedingungen in Kirche, Diakonie und Caritas«
Rechtsanwalt Bernhard Baumann-Czichon, Bremen

16.30 bis 18.15 Uhr
▶ Arbeits-/Vertiefungsgruppen/Diskussionsforen (siehe rechts)

20 Uhr Abendessen / südländisches Buffet mit Begleitmusik von der Gruppe »Kantina Klub«

Arbeits-/Vertiefungsgruppen

- 1 Arbeitszeit/Dienstplangestaltung – Was ist möglich? Was muss sich verbessern?
→ Susanne Hilbig, MAV Diakonische Dienste Hannover
→ N.N.
- 2 Aufgaben und Rolle der MAV beim betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)
→ Mira Gathmann, Rechtsanwältin, Bremen
→ Beate Hochhut, agmav Niedersachsen, Vors. MAV DD Hannover
- 3 Gefährdungsbeurteilung psychischer Arbeitsbelastungen – Mitbestimmungsrechte
→ Stephan Siemens, Göppingen
→ Sarah Heßler, Fortbildungsakademie der Wirtschaft, Hamburg
- 4 Und es geht doch: Funktionsbedingungen für ein gutes Miteinander der Betriebspartner
→ Andreas Beez, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover
→ Arno Kunzelmann, MAV-Vors. Lobetalarbeit e.V., Celle
- 5 Arbeitsfähigkeit im demografischen Wandel
→ Alexander Frevel, Dipl. Sozialökonom, Hamburg
→ Annette Klausing, ver.di-Landesbezirk Niedersachsen-Bremen

Tagungsablauf
Freitag, 13. November 2015

9 Uhr Open Space: Sozialbranche im Umbruch: Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der MAV

10.45 Uhr Kaffeepause

11.15 Uhr Abschlussdiskussion: Loyalitätsanforderungen an Arbeitnehmer/innen bei Kirche und Diakonie
→ Prof. Michael Mross, Fachhochschule Köln
→ Dr. Sebastian Müller, Institut für Menschenrechte, Berlin (angefragt)
→ Andreas Loeding, MAV Vors. Alsterdorf Assistenz Ost, Hamburg
→ Prof. Dierk Starnitzke, Vorstandssprecher der Diakonischen Stiftung Wittekindshof, Bad Oeynhausen
Moderation: Tina Gadow und RA Bernhard Baumann-Czichon

13 Uhr Ende der Veranstaltung

Anmeldung – Kosten
Die Tagung findet im großen Saal des Tagungshotels La Strada in Kassel statt. Die Tagungsgebühr beträgt inkl. Imbiss, Abendessen, Übernachtung und Dokumentation 340 Euro.

Teilnahme nur nach Anmeldung
online oder mit nebenstehendem Kupon an:

Diakonische ArbeitnehmerInnen Initiative e.V. (dia e.V.)
Vogelsang 6
30459 Hannover

Tel. 0511 / 41 08 97 50
Fax 0511 / 2 34 40 61
verwaltung@mav-seminare.de
www.mav-seminare.de

Anmeldung passt in einen Fensterumschlag, faxen an: 0511 / 2 34 40 61
oder mailen an verwaltung@mav-seminare.de
oder online unter: www.mav-seminare.de

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Fachtagung »Gute Arbeit – schlechte Bedingungen? Arbeitsrecht bei Kirche und Diakonie« an.

Name
Vorname
Einrichtung
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
Fax
Datum
Unterschrift